

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条に
基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員の採用割合

(2025 年 4 月 1 日採用)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	5	3	8	62.5%
消防	0	2	2	0.0%
計	5	5	10	50.0%

2 採用試験の受験者の女性の割合

(2024 年度実施採用試験)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	64	60	124	51.6%
消防	1	9	10	10.0%
計	65	69	134	48.5%

3 職員の女性割合

(2025 年 4 月 1 日現在)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	130	170	300	43.3%
消防	3	55	58	5.2%
計	133	225	358	37.2%

4 平均継続勤務年数

(2024 年度中退職職員)

(単位:年)

区分	女性	男性
行政	37.3	27.3
消防	-	43.0

5 約 10 年前に採用した職員の男女別継続勤務の割合

(2014 年度から 2016 年度採用)

区分	女性	男性
行政	58.3%	66.6%
消防	50.0%	75.0%

6 育児休業取得率

(2024 年度実績)

区分	女性	男性
行政	100.0%	66.7%
消防		0.0%

7 配偶者出産休暇等取得率

(2024 年度実績)

区分	配偶者出産休暇	育児参加休暇
行政	100.0%	33.3%
消防	0%	0%

8 超過勤務の状況

(2024 年度実績)

(単位:時間)

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
全職員	13.7	12.4	10.9	19.7	7.7	9.0	17.4	19.1	8.4	11.1	9.1	13.4

9 年次有給休暇取得率

(2024 年実績)

	年次有給休暇
全職員	38.3%

10 管理職の女性職員の割合

(2025 年 4 月 1 日現在)

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
行政	8	35	43	18.6%
消防	1	4	5	20.0%
計	9	39	48	18.8%

11 各役職段階の職員の女性職員の割合

(2025 年 4 月 1 日現在)

行政

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	1	9	10	10.0%
次長級	0	0	0	-
課長級	7	26	33	21.2%
主幹級	2	2	4	50.0%
課長補佐級	0	3	3	0.0%
係長級	22	42	64	34.4%
計	32	82	114	28.1%

消防

(単位:人)

区分	女性	男性	合計	女性割合
部長級	0	1	1	0.0%
次長級	0	0	0	0.0%
課長級	1	3	4	25.0%
主幹級	0	0	0	0.0%
課長補佐級	0	5	5	0.0%
係長級	1	10	11	9.1%
計	2	19	21	9.5%